

PROTOKOLL

År 2018, den 25. septemer ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene om særavtale for undervisningspersonalet i folkehøgskolen

Tilstede:

Hovedorganisasjonen Virke:

*Bente J. Kraugerud
Stine Karlsen
Marte Solberg*

Utdanningsforbundet:

*Bjørn Sævareid
Andreas Melberg
Knut Simble*

Fagforbundet:

Hilde Løkholm

Skolenes Landsforbund:

Bodil Gullseth

Musikernes Fellesorganisasjon:

Bodil Gullseth e.f.

Fellesorganisasjonen:

Hilde Løkholm e.f.

Norsk Tjenestemannslag:

Tove Helvik

Norsk Sykepleierforbund

Bjørn Sævareid e.f.

--ooOoo--

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende:

I Endringer i særavtalen

1. Punkt 1.3 Varighet

Punkt 1.3 skal lyde:

Avtalen skal gjelde fra 1.januar 2018 til 31. desember 2020, og videre for 1 - ett - år av gangen hvis den ikke av en partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en - måneds varsel.

2. Punkt 3.2 Inndeling av årsverket

Punkt 3.2 andre ledd skal lyde:

1280 timer er planfestet arbeidstid. Av dette er 478/637 timer undervisning. Årlig undervisningstid angitt i 60/45 minutters enheter.

Handwritten signatures and initials:
JL
AH
BG
BY

3. Punkt 4 Seniortiltak

Pkt. 4 skal lyde:

4. LIVSFASETILTAK

4.1. Det første yrkesåret i folkehøgskole

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret i folkehøgskole. Den frigjorte tiden disponeres til for- og etterarbeid og faglig ajourføring, dersom man ikke blir enige om noe annet.

Ordningen trer i kraft med virkning fra skoleåret 2019/2020.

4.2 Seniortiltak 57 år

Lærere har rett til å få redusert undervisningen og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene, med til sammen inntil 6 % av årsrammen for undervisning fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år. Reduksjonen innebærer en omfordeling av arbeidsoppgaver innenfor det ordinære årsverket og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.

Overgangsordning

Lærere som er født i 1963 eller tidligere, og som har benyttet seg av retten til seniortiltak etter gammel ordning, beholder den ordningen. Læreren har ikke rett til å gå over fra gammel til ny ordning når de har begynt å benytte seg av tiltaket.

4.3 Seniortiltak 60 år

Lærere har rett til å få redusert undervisningen og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene, med inntil 12,5 % av årsrammen for undervisning til sammen fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år. Disponeringen av den frigjorte tiden drøftes med den enkelte lærer og forutsettes å lette den enkelte læreres arbeidssituasjon. Læreren kan la seg bistå av tillitsvalgt

II Økonomi

Godtgjøring for særskilt arbeidstid mm. i særavtalens punkt 7.2 økes til kroner 26 000,- med virkning fra 1. januar 2018.

Med virkning fra 1. januar 2019 økes godtgjøringen til 26 500,-.

III Til protokollen

1) Utvalg

Partene er opptatt av at særavtalen for undervisningspersonalet i folkehøgskolene er utformet slik at den er tilpasset folkehøgskolenes særpreg, og det mangfold av tilbud og linjer som folkehøgskolene tilbyr i dag.

Videre er partene enige om at særavtalen må bidra til at folkehøgskolene som institusjon opprettholder et høyt faglig nivå, og at den legger til rette for at folkehøgskolene kan tilby undervisning og opplæring av høy kvalitet. Partene er på denne bakgrunn enige om å nedsette et utvalg som skal diskutere hvordan partene i felleskap kan videreutvikle særavtalen.

Handwritten signatures and initials in blue ink:
A large signature at the top right.
Below it, the initials "BG".
At the bottom, the initials "BG" again.

Utvalget skal kartlegge og gjennomgå dagens særavtale og hvordan partene lokalt har benyttet adgangen til å inngå arbeidstidsavtaler. Dette omfatter også bruk av individuelle arbeidsplaner.

Utvalget skal foreslå endringer og forbedringer som utvalget mener vil gjøre særavtalen mer tilpasset folkehøgskolenes særpreg og behov. Dette omfatter blant annet:

- Hvordan avtalen bør utformes for at den skal fungere som et godt verktøy for lokale parter
- Fordelingen av årsverket i den sentrale avtalen.
- Hva som kan reguleres lokalt

Utvalget skal også vurdere avtalens språk og struktur for å foreslå endringer som sikrer brukervennlighet, tilgjengelighet og klarhet.

Utvalget skal bestå av 3 representanter fra hver av partene. Representantene kan la seg bistå av rådgivere. Det skal oppnevnes og ha påbegynt sitt arbeid innen 15. januar 2019. Utvalget skal fremlegge en rapport med sine anbefalinger innen 1. april 2020.

Oslo, 25. september 2018



.....
Hovedorganisasjonen Virke



.....
Utdanningsforbundet



..... ef.
Fagforbundet



.....
Skolenes Landsforbund



..... ef.
Musikernes Fellesorganisasjon



..... ef.
Fellesorganisasjonen



.....
Norsk Tjenestemannslag



.....
Norsk Sykepleierforbund