



Handlingsplan 2018

I samsvar med vedtatt prinsippprogram for perioden 2015 - 2018 vil MFO i 2018 videreføre eksisterende arbeid og aktiviteter og iverksette nye aktiviteter med en særlig prioritering av følgende mål og tiltak:

Visjon:

«MFO skal være en så god organisasjon at ingen har råd til å stå utenfor.»

Dette skal vi gjøre gjennom å:

- Ha medlemmene i fokus og lytte til medlemmenes synspunkter.
- Ha «de beste medlemsfordelene» ved å videreutvikle eksisterende tilbud, utvikle nye og være en aktiv pådriver overfor LO-favør.
- Ha en aktiv, tidsriktig og relevant elektronisk dialog med medlemmene.
- Ha profesjonalitet i alle ledd i organisasjonen ved å drive kontinuerlig opplæring av egne ansatte, organisasjonsleddene og våre tillitsvalgte.
- Være en organisasjon i vekst med økende medlemstall ved å utarbeide og gjennomføre målrettede vervetiltak.
- Være en organisasjon der vi samhandler godt, har tydelig oppgave-, ansvars- og myndighetsfordeling og hvor alle har forutsetninger for å levere.
- Være en organisasjon vi er stolte av å jobbe for.
- Sette agendaen og være et kraftsenter i kulturpolitiske spørsmål ved å drive aktiv lobbyvirksomhet overfor departementene, Regjering og Storting, og samtidig dyktiggjøre regionlagene til å drive regionalt og lokalt kulturpolitisk arbeid.
- Stå for tydelige fanesaker både på den sosiale og politiske arena.
- Fokuserer på politiske saker som er viktig for medlemmene ved å prioritere hvilke saker MFO skal arbeide for.

Egen organisasjon

MFO skal være en effektiv, fleksibel og synlig organisasjon til beste for medlemmene ved å:

- effektivt ivareta ordinær drift og medlemservice.
- arbeide for rask responstid på telefon, e-post og sosiale medier.
- effektivt bistå medlemmene gjennom vårt tillitsvalgtapparat.
- bistå medlemmene i forhandlinger og arbeidstvister.
- tilby medlemmene relevant opplæring.

- effektivt bistå våre tillitsvalgte gjennom blant annet å forbedre vår velkomstpakke og lage en oppdatert og komprimert håndbok for nye tillitsvalgte.
- legge til rette for obligatoriske tillitsvalgtkurs og utrede mulighet for web-baserte kursmoduler.
- gjennomføre, implementere og følge opp MFOs vedtatte IT satsning med ny hjemmeside, medlemservicesystem og Office Control.
- ferdigstille den fysiske flyttingen av MFOs hovedkontor til Brugata 19.
- planlegge, gjennomføre og evaluere Landsmøtet 2018.
- ansette nye medarbeidere, og sørge for at de får god opplæring og innføring i organisasjonen.
- rekruttere 200 nye medlemmer med hovedfokus på eksisterende medlemsgrupper, studenter og lyd/lysteknikere.
- være synlige for våre medlemmer, samfunn og politikere, og synliggjøre MFOs arbeid og resultater. Dette skal vi gjøre ved drive målrettet lobbyarbeid og ved å fronte viktige kulturpolitiske spørsmål, og synliggjøre dette gjennom egne kommunikasjonskanaler og gjennom media.
- fullføre prosessene rundt mulig nytt navn for organisasjonen.
- utarbeide kursplanen i god tid og kommunisere den til regionlag, tillitsvalgte og medlemmer.
- tydeliggjøre internt og eksternt ansvarsområder i organisasjoner.
- videreutvikle en tydelig og god kommunikasjonsstrategi og bruke sosiale medier effektivt.
- forenkle og forbedre kontingentsystemet.
- sikre at medlemsregistret har korrekt informasjon om medlemmene i god tid før tariffoppgjøret.

Medlemmenes levekår

MFO vil arbeide for gode og trygge levekår for våre medlemmer ved å:

- gjennomføre og evaluere tariffoppgjøret 2018.
- styrke kunstnerøkonomien gjennom å arbeide for en styrking av Norsk kulturfond.
- bevisstgjøre egne medlemmer og andre aktører i bransjen om hva som menes med en profesjonell bransje og hva som skal til for å overleve som kulturarbeider.
- videreutvikle og oppdatere våre anbefalte minstesatser.
- opprettholde samarbeidet med Kunstnernetverket i viktige, felles saker.
- aktivt bidra i LOs satsing på kultur og selvstendig næringsdrivende/frilansere.
- arbeide aktivt videre med #metoo - utfordringene gjennom dyktiggjøring av organisasjonen og gjennom å støtte Balansekunst økonomisk og organisatorisk. Vi skal også være en pådriver for økt satsing - både økonomisk og politisk - fra statlige myndigheter.
- iverksette arbeidet med musikerhelse/Performing Arts medicine ved å utarbeide sak til neste Landsmøtet og å følge opp vedtak der med målrettede tiltak.
- arbeide for faste og større stillinger ved blant annet å ta initiativet til en Musikerallianse i Norge, og ved å være pådriver for flere og lengre prosjekt/ensembletildelinger i Kulturrådet.

Interessepolitikk og internasjonalt arbeid

MFO skal være synlig i interessepolitiske saker som angår medlemmene og vise solidaritet med kunstnere og kulturarbeidere på tvers av landegrenser ved å:

- arbeide for at 1 % av Statsbudsjettet skal gå til kultur.
- arbeide for å sikre medlemmene trygghet i arbeidslivet og for å sikre gode og forutsigbare pensjonsordninger for alle våre medlemmer.
- sikre at bevilgninger tar høyde for lønns og prisvekst (institusjonene, Kulturfondet, arbeidsstipend etc.)
- arbeide for en reversering av kutt i UD's midler til kultur- og Norgesfremme..
- arbeide for at næringsutvikling innen kulturfeltet i større grad finansieres av næringsdepartementet.
- arbeide for å styrke arbeidsmarkedet for næringsdrivende og frilansere.
- kjempe for å sikre forsvarskorpsernes størrelse og rammevilkår.
- arbeide for å sikre at Kulturtanken og andre liknende ordninger i kommunene (Den kulturelle bæremeis/spaserstokk etc.) samordnes med henhold avlønning og avtaler
- arbeide for at Statens kunstnerstipend styrkes.
- følge opp reformprosessen i Den norske kirke med nytt lovverk og tariffavtaler for alle ansatte.
- endre retorikken i omtale av kunstfeltet, og i større grad bruke ord som *finansiering av*, og *investering* i kunst og kunstnere på bekostning av begreper som *støtte* eller *subsidiering* e.l.
- følge opp aktuelle saker i NMU, FIM, NUMU, ISME, Nordisk Kirkemusikkråd, AEPO-ARTIST og Safemuse