



# **Musikernes fellesorganisasjon**

## **Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger**

**Vedtekter fra 24. oktober 2014**

## Vedtekter fra 24. oktober 2014

### § 1 Navn og formål

- 1.1 Musikernes fellesorganisasjon (MFO) - forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger - er en fagforening og interesseorganisasjon opprettet 1. januar 2001.
- 1.2 MFO er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge.
- 1.3 MFO har som formål å ivareta medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kunstneriske interesser. Dette søkes nådd ved:
  - Å opprette tariffavtaler og avtaler om vederlag for bruk av medlemmenes prestasjoner.
  - Å yte medlemmene veiledning, bistand og retts hjelp i faglige spørsmål og tvister.
  - Å arbeide for reformer i lovgivningen.
  - Å påvirke den kultur- og utdanningspolitiske utviklingen og arbeide for økt forståelse for kunstnernes betydning i samfunnet.
  - Å drive opplysningsarbeid om faglige, kulturpolitiske og kunstneriske emner.
  - Å utgi en papir- og/eller nettbasert medlemspublikasjon med selvstendig redaksjon.

### § 2 Medlemskap

- 2.1 Enhver yrkesutøver som har inntekt fra kunstneriske eller kunstpedagogiske yrker eller virksomheter med tilknytning til dette, kan tas opp som medlem i MFO.
- 2.2 Elever og studenter kan bli medlemmer på nærmere angitte vilkår fastsatt av forbundsstyret.
- 2.3 Hvert medlem tilknyttes regionlaget i den regionen de er bosatt, dersom medlemmet selv ikke ber om annen tilknytning.
- 2.4 Personer som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller en organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program kan ikke tas opp som medlemmer. Arbeidsutvalget kan for øvrig avslå søknad om medlemskap dersom søkeren åpenbart har handlet i strid med MFOs interesser. Avslag på søknad om medlemskap kan ankes inn for forbundsstyret.
- 2.5 Medlemmet skal holde MFO orientert om forandring av adresse, e-post, telefon, arbeidssted, studiested, arbeidsgiver, stillingsstørrelse, kompetanse og inntekt.
- 2.6 Utmelding skjer skriftlig. Medlemskapet opphører fra utløpet av den måned skriftlig utmelding er mottatt. For medlemmer med årskontingent opphører medlemskapet ved utløpet av kontingentåret. Når forbundsstyret har vedtatt å fremme krav om revisjon eller oppretting av ny tariffavtale, kan ingen medlemmer som omfattes av tariffavtalen melde seg ut av MFO. Det samme gjelder under arbeidskonflikter eller når det er gjort vedtak om sympatistreik.
- 2.7 Landsmøtet kan etter innstilling fra forbundsstyret utnevne særlig fortjente personer til æresmedlemmer. Forbundsstyret kan utdele MFOs hederstegn til personer som har gjort en særlig stor innsats for MFOs interesser.

### § 3 Medlemmenes rettigheter og plikter

- 3.1 Medlemmene i MFO har rett til rådgivning og bistand om saker og i retts tvister i arbeids- og yrkesforhold etter nærmere retningslinjer fastsatt av forbundsstyret.
- 3.2 Medlemmene i MFO må rette seg etter forbundets vedtekter og lovlig fattede vedtak om medlemmenes plikter.
- 3.3 Medlemmene i MFO må respektere tariffavtaler og andre avtaler MFO har inngått på vegne av medlemmene.
- 3.4 Medlemmer i MFO som tar på seg oppdrag som ikke er omfattet av en tariffavtale eller en annen avtale skal vise solidaritet med andre medlemmer ved ikke å underby dem, og så langt mulig følge MFOs anbefalte honorarsatser.

## Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

- 3.5 Medlemmene i MFO må unngå å påta seg arbeid eller oppdrag som undergraver andre medlemmers rettigheter.

### § 4 Kontingent

- 4.1 Medlemskontingenten fastsettes av landsmøtet eller av forbundsstyret etter fullmakt fra landsmøtet og kreves inn av forbundet.
- 4.2 Forbundsstyret kan utskrive ekstrakontingent til dekning av utgifter i forbindelse med arbeidskonflikter der MFO står ansvarlig.
- 4.3 Medlem som skylder kontingent for mer enn tre måneder kan strykes som medlem. MFOs kontingentkrav opprettholdes.
- 4.4 MFO kan inngå avtaler med arbeidsgivere om lønnstrekk for medlemskontingent og forsikringspremier.

### § 5 Likestilling

- 5.1 Ved valg og oppnevninger i Musikernes fellesorganisasjon skal begge kjønn være representert med minst 40 prosent der dette er mulig. I organer, utvalg og delegasjoner med tre eller færre medlemmer skal det være minst én representant for hvert kjønn. Disse kravene kan fravikes etter særskilt godkjenning fra forbundsstyret i hvert enkelt tilfelle.

### § 6 Landsmøte

- 6.1 Landsmøtet er MFOs høyeste myndighet.
- 6.2 Landsmøtet holdes hvert fjerde år innen utgangen av november.
- 6.3 Landsmøtets delegater velges av og fra regionlagene.
- Hvert regionlag skal velge tre delegater. I tillegg skal hvert regionlag velge én delegat for hvert 100. medlem ut over 200. Ved valg av delegater skal en forsøke å oppnå tilfredsstillende representasjon fra regionlagenes fagseksjoner i forhold til medlemssammensetningen.
- Regionlagenes medlemstall pr. 1. januar i landsmøteåret legges til grunn for delegatfordelingen. Passive medlemmer skal ikke regnes med.
- 6.4 Forbundsstyrets medlemmer møter i landsmøtet med samme rettigheter som delegatene, men uten stemmerett ved behandling av regnskaper og beretninger for landsmøteperioden.
- 6.5 Ansattes representant møter i landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett.
- 6.6 Kontrollkomitéens medlemmer møter i landsmøtet med tale- og forslagsrett i alle saker som kontrollkomiteen har rett og plikt til å uttale seg om.
- 6.7 MFOs revisorer møter i landsmøtet med talerett ved behandling av regnskaper, årsmeldinger og andre saker som angår deres kontrolloppgaver.
- 6.8 Landsmøtet kan innvilge talerett for observatører og gjester i bestemte saker.
- 6.9 Varsel om landsmøtet sendes alle regionlag og tillitsvalgte med møterett senest ni måneder før møtet.
- 6.10 Frist for innmelding av saker som ønskes tatt opp på landsmøtet er seks måneder før møtet.
- 6.11 Forslag om endring av vedtekter sendes alle regionlag og tillitsvalgte med møterett tre måneder før landsmøtet.
- 6.12 Sakliste med forslag, innstillinger og valgkomitéens forslag sendes de valgte delegatene, tillitsvalgte med møterett og regionlagene senest én måned før møtet.
- 6.13 Ekstraordinært landsmøte skal innkalles dersom forbundsstyret, representantskapet eller minst 1/3 av medlemmene finner det nødvendig. Ekstraordinært landsmøte skal innkalles med to måneders varsel og kan kun behandle de saker som er nevnt i innkallingen.

## **§ 7 Landsmøtets oppgaver**

### 7.1 Landsmøtet skal behandle:

1. Konstituering med
  - a) Godkjenning av innkalling.
  - b) Godkjenning av dagsorden.
  - c) Godkjenning av forretningsorden.
  - d) Valg av dirigenter.
  - e) Valg av sekretærer.
  - f) Valg av redaksjonskomitéer.
  - g) Valg av protokollkomité på to medlemmer. Medlemmer i forbundsstyret er ikke valgbare.
2. Årsregnskaper og årsmeldinger med økonomirapport for landsmøteperioden.
3. Innkomne saker.
4. Prinsippprogram og økonomiplan for kommende landsmøteperiode.
5. Instruks for kontrollkomiteen.
6. Valg av
  - a) Forbundsleder.
  - b) To nestledere.
  - c) 10 styremedlemmer, hvorav én institusjonsmusiker, én kirkemusiker, én pedagog, én scenekunstner, én frilanser, én student og fire medlemmer som velges på fritt grunnlag
  - d) To varamedlemmer i nummerrekkefølge til hvert styremedlem. For frilansmedlemmer velges fire varamedlemmer i nummerrekkefølge.
  - e) Styre for MFOs vederlagsfond iht. fondets vedtekter.
  - f) Kontrollkomité med leder, to medlemmer og to varamedlemmer i rekkefølge.

7.2 Ved valg av forbundsleder og nestledere skal bredden i MFOs medlemsmasse gjenspeiles. Tilsvarende skal gjelde for de øvrige styremedlemmene.

7.3 Valg av forbundsleder og nestledere skal skje ved særskilte valg. For å bli valgt må kandidatene oppnå absolutt flertall. Dersom det er mer enn ett forslag, eller når én eller flere krever det, skal valget skje ved skriftlig votering.

7.4 Vedtak om vedtektsendring krever 2/3 flertall.

7.5 Landsmøtets øvrige vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakter kan ikke benyttes.

## **§ 8 Representantskap**

8.1 Representantskapsmøte holdes normalt én gang i året, innen utløpet av november måned. Det holdes normalt ikke representantskapsmøte det året det holdes landsmøte.

8.2 Representantskapet består av forbundsstyret og regionlagslederne. Dersom en regionlagsleder er valgt inn i forbundsstyret eller har forfall, møter nestleder eller annen særskilt valgt representant.

8.3 Ansattes representant møter i representantskapet med tale- og forslagsrett, jf. hovedavtalen mellom HK og AAF.

8.4 Kontrollkomitéens medlemmer møter med tale- og forslagsrett.

8.5 MFOs revisorer møter med talerett ved behandling av regnskaper, årsmeldinger og andre saker som angår deres kontrolloppgaver.

## Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

- 8.6 Innkalling til møte i representantskapet sendes ut minst to måneder før møtet. Saker som ønskes behandlet sendes forbundsstyret minst én måned før møtet.
- 8.7 Representantskapsmøtene ledes normalt av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 2/3 av representantene er til stede. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
- 8.8 Representantskapet skal:
1. Uttale seg om regnskaper og årsmeldinger.
  2. Fremme forslag til MFOs handlingsplan.
  3. Uttale seg om forbundsstyrets arbeid når det finner det nødvendig.
  4. Behandle innkomne saker og saker som er fremmet av forbundsstyret.
  5. Behandle andre saker som representantskapet med minst 2/3 flertall vedtar å behandle.
  6. Året før hvert landsmøte velge en valgkomité med leder og fire medlemmer med varamedlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile bredden i MFOs medlemsmasse.
  7. Velge forbundets revisor.
  8. Foreta suppleringsvalg til organer valgt av landsmøtet dersom dette blir nødvendig i landsmøteperioden.

## § 9 Valgkomité

- 9.1 Valgkomiteen skal legge fram innstilling til landsmøtet om valg av
1. Forbundsleder, nestledere og forbundsstyre for øvrig.
  2. Kontrollkomité.
  3. Styre for MFOs vederlagsfond.
- 9.2 Innstillingen skal tilfredsstille vedtektenes bestemmelser om sammensetning av de enkelte organene.
- 9.3 Dersom det til landsmøtet foreligger forslag om vedtektsendringer som har betydning for valgene, skal valgkomiteen så langt mulig også legge fram alternativ(e) innstilling(er) til valg i samsvar med disse forslagene.
- 9.4 Valgkomiteen vedtar sin innstilling med alminnelig flertall. Ved dissens skal mindretallets forslag gå fram av innstillingen.
- 9.5 Valgkomiteens skriftlige innstilling med presentasjon av kandidatene skal foreligge senest to måneder før landsmøtet. Valgkomiteens leder og medlemmer skal innkalles til landsmøtet, og møter med talerett i saker som angår valgene.

## § 10 Forbundsstyre

- 10.1 Forbundsstyret er MFOs høyeste myndighet mellom landsmøtene og handler med ansvar overfor forbundets landsmøte.
- 10.2 Forbundsstyremøtene ledes av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst åtte medlemmer, deriblant forbundsleder eller minst én nestleder, er til stede. Ved forfall innkalles varamedlem. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.
- 10.3 Forbundsstyret fastsetter i første møte etter hvert landsmøte i hvilken rekkefølge nestlederne rykker opp i forbundslederens fravær. Tilsvarende vedtak gjøres ved senere endringer i sammensetningen av forbundsstyret.
- 10.4 Forbundsstyret velger blant sine medlemmer og varamedlemmer ny nestleder dersom forbundslederen eller nestledere må erstattes i valgperioden.
- 10.5 Ansattes representant møter i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, jf. hovedavtalen mellom HK og AAF.

## Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

### 10.6 Forbundsstyret skal:

1. Legge fram regnskaper og årsmeldinger for representantskapet. Revisjonsberetning skal være vedlagt.
2. Forberede andre saker for representantskapet og landsmøtet.
3. Vedta budsjett, handlingsplan og kontingentsatser i henhold til vedtatt økonomiplan og prinsippprogram.
4. Gi retningslinjer for arbeidsutvalgets arbeid.
5. Opprette regionlag og fastsette de geografiske grensene for disse.
6. Godkjenne vedtekter for regionlagene etter normalvedtekter fastsatt av landsmøtet.
7. Godkjenne årsmeldinger og regnskaper fra regionlagene.
8. Oppnevne de utvalg det finner nødvendig og vedta instruks for deres arbeid.
9. Vedta andre instruks det finner nødvendig.
10. Vedta tariffkrav og godkjenne forslag til tariffavtaler, jfr. § 17.
11. Behandle saker som er oversendt eller fremmet av representantskapet eller arbeidsutvalget, eller saker som forbundsstyret selv ønsker å behandle.

## § 11 Arbeidsutvalg

- 11.1 Arbeidsutvalget består av forbundslederen og de to nestlederne. Arbeidsutvalget møtes så ofte det selv finner det nødvendig.
- 11.2 Ansattes representant møter i arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett, jf hovedavtalen mellom HK og AAF.
- 11.3 Arbeidsutvalgets møter ledes av forbundslederen eller dennes stedfortreder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når minst to medlemmer er til stede.
- 11.4 Arbeidsutvalget forbereder saker for forbundsstyret og avgjør saker etter delegasjon fra forbundsstyret. Arbeidsutvalget kan også behandle og avgjøre andre saker som ikke kan utstå til behandling i forbundsstyret.

## § 12 Forbundsleder

- 12.1 Forbundslederen handler med ansvar overfor forbundsstyret og landsmøtet. Ved behov trer nestlederne inn som forbundslederens stedfortreder etter nærmere instruks fra forbundsleder eller vedtak i arbeidsutvalget eller forbundsstyret.
- 12.2 Forbundslederen har signaturrett og kan delegere denne til andre tillitsvalgte eller ansatte.

## § 13 Regionlag

- 13.1 Regionlagenes organisering og virksomhet reguleres av normalvedtekter fastsatt av landsmøtet med eventuelle tilpasninger godkjent av forbundsstyret.
- 13.2 Til drift av regionlagene tilbakeføres en årlig andel av forbundets budsjetterte kontingentinntekter.
- 13.3 Beløpet fordeles mellom regionlagene etter en fordelingsnøkkel fastsatt av forbundsstyret. Fordelingsnøkkelen skal ta hensyn til antall medlemmer og geografi.  
Det skal også tas hensyn til MFOs totale økonomiske situasjon, herunder regionlagenes økonomi slik den gjenspeiler seg i lagenes godkjente regnskaper. Fordelingsnøkkelen tas ved behov opp til vurdering i forbundsstyret.
- 13.4 Hvert regionlag kan etter søknad gis ekstra tilskudd iht. lagets arbeidsoppgaver og aktivitet.

## **§ 14 Arbeidsplassstillitsvalgte og klubber**

- 14.1 På alle arbeidsplasser hvor det arbeider medlemmer i MFO skal det velges en eller flere tillitsvalgte.
- 14.2 Valg av tillitsvalgte skjer normalt for to år av gangen etter retningslinjer fastsatt av forbundsstyret. Melding om valg sendes skriftlig til arbeidsgiver, til regionlaget og til MFO sentralt.
- 14.3 Dersom valg ikke er foretatt innen rimelig tid, skal regionlagets styre utpeke tillitsvalgt. Melding om hvem som er utpekt sendes arbeidsgiver og MFO sentralt.
- 14.4 Den tillitsvalgte skal påse at MFOs vedtekter blir overholdt, representere medlemmene overfor arbeidsgiver, og ivareta medlemmenes interesser innenfor rammene av gjeldende lover og avtaler.
- 14.5 Dersom medlemmene på arbeidsplassen ønsker det, kan det i tillegg til tillitsvalgt velges et klubbstyre. På arbeidsplasser med 20 medlemmer eller mer, skal det velges klubbstyre. Klubbstyrets arbeidsoppgaver, økonomi og myndighet reguleres av normalvedtekter fastsatt av forbundsstyret.  
Der hvor det er hensiktsmessig, kan det opprettes felles klubb for flere arbeidsplasser.
- 14.6 Årsmøtet i klubben kan vedta egen kontingent til drift av klubben.

## **§ 15 Studenttillitsvalgt**

- 15.1 På alle studiesteder hvor det er studenter som er medlemmer i MFO, skal disse velge én eller flere studenttillitsvalgte.

## **§ 16 Forvaltning av medlemmenes rettigheter**

- 16.1 MFO kan i den utstrekning det er nødvendig for å ivareta medlemmenes interesser, forvalte deres økonomiske rettigheter i åndsverk eller framføring av åndsverk. MFO kan selv inngå avtaler om slike rettigheter eller overlate forvaltningen til andre forvaltningsorganisasjoner i Norge eller utlandet.
- 16.2 Forbundet kan etter særskilt fullmakt representere medlemmer som har tilvirkerrettigheter iht. norsk eller utenlandsk lovgivning eller internasjonale konvensjoner.

## **§ 17 Tariffkrav og tariffrevisjoner**

- 17.1 Krav om opprettelse av nye tariffavtaler eller krav om oppsigelse og revisjon av tariffavtaler vedtas av forbundsstyret.
- 17.2 Et forhandlingsresultat eller meklingsforslag skal som hovedregel behandles i uravstemning blant de berørte medlemmene, i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge (LO).
- 17.3 Stemmer flertallet av medlemmene for forslaget, er det vedtatt. Stemmer flertallet mot, er det forkastet. Dersom dette kravet ikke er oppfylt, bestemmer LOs vedtekter om uravstemningen er bindende eller rådgivende. Er uravstemningen rådgivende, innstiller forbundsstyret eller den det har gitt fullmakt i saken til LOs sekretariat.
- 17.4 Vedtak om å iverksette streik gjøres av forbundsstyret eller den det har gitt fullmakt.
- 17.5 Alle vedtak om tariffkrav og tariffrevisjoner skal for øvrig behandles i samsvar med LOs vedtekter.

## **§ 18 Eksklusjon og suspensjon**

- 18.1 Medlemmer som handler i strid med disse vedtekter eller MFOs lovlig fattede vedtak kan ekskluderes av arbeidsutvalget. Eksklusjonsvedtak kan ankes inn for forbundsstyret. Anken må være innsendt til MFO senest tre uker etter at eksklusjonsvedtaket skriftlig er gjort kjent for den det gjelder. Når et eksklusjonsvedtak er påanket, trer det først i kraft når forbundsstyret eventuelt har avvist anken. Dersom eksklusjonsvedtaket ikke påankes, opphører medlemskapet ved ankefristens utløp.

## Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

- 18.2 Ved eksklusjon av et medlem som innehar tillitsverv i MFO, gjelder eventuell suspensjon i henhold til pkt. 18.3 med øyeblikkelig virkning.
- 18.3 Arbeidsutvalget kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassen og i organisasjonsleddene for en bestemt tid dersom de handler mot MFOs vedtekter eller lovlig fattede vedtak. Arbeidsutvalget kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider MFOs interesser eller åpenbart ikke skjønner sitt verv.
- 18.4 Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre arbeidsutvalget gjør vedtak om noe annet.
- 18.5 Suspensjonsvedtaket kan ankes inn for forbundsstyret innen tre uker etter at det er gjort kjent. Vedtaket får likevel virkning mens anken er under behandling.
- 18.6 Vedtak om eksklusjon og/eller suspensjon kan oppheves av det organ som har fattet vedtaket når grunnlaget ikke lenger er til stede.

## § 19 Forvaltning og revisjon

- 19.1 MFOs kontor er i Oslo.
- 19.2 Regnskap føres periodisk og regnskapsrapporter skal framlegges så ofte forbundsstyret finner det nødvendig.
- 19.3 MFOs regnskaper og årsmeldinger skal avgis av forbundsstyret og underskrives av samtlige styremedlemmer.
- 19.4 Forbundsstyret kan i løpet av landsmøteperioden regulere lønninger og godtgjøringer til tillitsvalgte.
- 19.5 Kontroll av forbundets disposisjoner foretas av kontrollkomiteen iht. instruks fastsatt av landsmøtet.
- 19.6 Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor eller av et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer.

## § 20 Konfliktfond

- 20.1 MFO skal ha et eget fond til dekning av utgifter til lovlige arbeidskonflikter blant forbundets medlemmer.
- 20.2 Landsmøtet vedtar statutter for konfliktfondet.
- 20.3 Konfliktfondet skal normalt tilfredsstillende LOs krav til forbundenes konfliktfond. Dersom fondet etter gjennomføring av arbeidskonflikt ikke lenger tilfredsstiller dette kravet, skal det i den grad MFOs økonomi tillater det, styrkes ved ekstraordinære avsetninger.

## § 21 Oppløsning

- 21.1 Vedtak om oppløsning av MFO kan bare gjøres av landsmøtet med 2/3 flertall etter at det har vært ute til rådgivende uravstemning. Forslag om oppløsning skal behandles på samme måte som forslag om vedtektsendring.
- 21.2 Dersom oppløsning blir vedtatt, skal det samme landsmøtet gjøre vedtak om hvordan MFOs midler og eiendeler skal disponeres.

## § 22 Vedtektsfortolkning og tvister

- 22.1 Tvister om forståelsen av organisasjonens vedtekter avgjøres av forbundsstyret.
- 22.2 Regionlag og medlemmer kan anke avgjørelsen inn for landsmøtet.
- 22.3 Organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er regulert i vedtektene avgjøres på samme måte.
- 22.4 Fortolkningsspørsmål og tvister kan ikke prøves ved de sivile domstolene.