

## TILPASSINGER TIL OSLO – HTA 2010-2012

### 1 Til HTA kap.1, § 5, Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.

- a) HTA kap. 1, § 5 pkt. 5.1.1 får følgende tillegg:  
For Oslo utbetales lørdags- og søndagstillegg ved 50 % overtid.
- b) HTA kap. 1, § 5, pkt. 5.4.1 gjøres ikke gjeldende for Oslo. For Oslo gjelder:  
Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timers uke, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 40 % tillegg til ordinær lønn.

### 2 Til HTA kapittel 1, § 10 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

HTA kap. 1, § 10, pkt. 10.3 bokstav B gjøres ikke gjeldende for Oslo. For Oslo gjelder:

Ektefelle eller registrert partner regnes som etterlatt med mindre det før dødsfallet var avsagt dom for eller gitt bevilling til separasjon eller skilsmisse, eller oppløsning av partnerskap, selv om avgjørelsen ikke er rettskraftig eller endelig.

Samboer regnes som etterlatt når vedkommende har felles bopel og felles barn med arbeidstakeren, eller som har levd i et ekteskapsliknende forhold, hvis det fremgår av folkeregisteret vedkommende har hatt samme bopel som forsikrede i de siste to år før dødsfallet.

### 3 Til HTA kapitte: 1, § 11, Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

For Oslo gjelder følgende i tillegg til HTA kap. 1, § 11:

- a) Rammes en arbeidstaker av yrkesskade, skal virksomheten bære utgiftene ved foreskrevet sykebehandling i den utstrekning disse ikke dekkes av offentlige trygder.
- b) Arbeidstaker som ikke kan utføre sitt arbeid som følge av yrkesskade, har rett til tjenestefri med full lønn i inntil 2 år. Ytelsene opphører ikke ved utløp av oppsigelsesfrist, vikariat eller sesong. Virksomheten kan tilstå ytterligere tjenestefrihet med lønn hvis det er grunn til å anta at vedkommende innen rimelig tid kan gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling.
- c) Definisjonen av samboer/ektefelle, jf. foran under pkt. 2.
- d) Arbeidstaker trekkes i lønn for ulykkesforsikring som er tegnet for fritiden.

*Protokolltilførsel:*

Ulykkesforsikring for fritiden er tegnet av fellestrådet på vegne av de tilsatte.

### 4 Til HTA kapittel 1, § 12 Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

For Oslo gjelder følgende i tillegg til HTA kap.1, § 12, pkt 12.1.1:

Fravær ved oppdrag i arbeidstakerorganisasjon skal regnes med i lønnsansienniteten.