

## **Handlingsplan for MFO Oslo/Akershus/Østfold FOR PERIODEN 1.05.08 – 30.04.10**

Handlingsplanen skal være et styringsverktøy for en overordnet prioritering av regionlagets innsatsområder og arbeidsoppgaver.

Handlingsplanen er et dokument som kan være med på å styrke bevissthet om egen organisasjon.

MFO Oslo/Akershus/Østfold organiserer medlemmer i mange ulike sektorer: Frilansere, Orkestrene, Kirken, Teatrene, DNOB, Musikk- og kulturskoler, videregående skoler, grunnskoler, høyskoler, universitet og ulike administrative stillinger, musikkterapeuter og flere.

I h.h.t. vedtekter gjeldene for regionslag skal regionslagene ha et særlig ansvar for å:

1. Drive regionalt og lokalt kultur- og utdanningspolitisk arbeid;
2. Drive regionalt og lokalt informasjons- og rekrutteringsarbeid;
3. Påse at det er valgt/oppnevnt tillitsvalgte ved alle aktuelle arbeidsplasser innenfor regionlagets grenser, og holde kontakt med disse;
4. Legge til rette for lokal opplæring av avtale- og organisasjonstillitsvalgte;
5. Legge til rette for et sosialt miljø rundt regionlagets medlemmer;
6. Samarbeide med andre aktuelle organisasjoner på regionsplan.
7. Holde kontakt med medlemmer som ikke tilhører en arbeidsplassklubb, herunder frilansere og studenter.

### **1.Regionalt og lokalt kultur- og utdanningspolitisk arbeid.**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

1.1 arbeide for at kunst- og kulturpolitikk får en høyere status innenfor regionlagets områder.

*Tiltak: samarbeide med andre kunstnerorganisasjoner, påvirke media og arbeide for å fremme interessen for klassisk musikk.*

1.2 arbeide for økte rammebevilgninger til kunst- og kultur i vår region.

*Tiltak: drive lobby virksomhet over for offentlige etater og private organisasjoner*

1.3 påvirke fagbevegelsens kunst- og kulturpolitiske bevissthet.

*Tiltak: ha minst en representant i LO i Oslos kulturutvalg. – være synlige i fagbevegelsens arrangementer.*

1.4 delta ved ulike typer arrangementer, som for eksempel kunst- og kulturfaglige konferanser.

### **2.Drive regionalt og lokalt informasjons- og rekrutteringsarbeid**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

2.1 utvikle egne websider og holde disse oppdatert.

2.2 MFO O/A/Ø og studentrepresentant skal være aktiv lokalt i verve- og informasjonskampanjer og være synlige i medlemsbladene.

### **3.Ha valgt/og/oppnevnt tillitsvalgte ved alle aktuelle arbeidsområder innenfor regionslagets grenser**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

- 3.1 påse at en hver arbeidsplass har en tillitsvalgt
- 3.2 ha jevnlig kontakt med de tillitsvalgte
- 3.3 regionlagets leder skal ha det overordnede ansvar.

#### **4. Legge til rette for lokal opplæring av tillitsvalgte.**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

- 4.1 i samarbeid med bispedømmene legge til rette for faglige kurs.
- 4.2 holde kurs for arbeidsplassstillitsvalgte innenfor regionlagets tariffområder.
- 4.3 informere medlemmer og tillitsvalgte om regionale og landsomfattende kurs i regi av forbundet, fagbevegelsen og andre.
- 4.4 være pådriver for at forbundet legger ut hjelpemateriell på sin hjemmeside.

#### **5. Legge til rette for et sosialt miljø rundt regionlagets medlemmer.**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

- 5.1 gjennomføre pensjonisttreff som et permanent årlig tiltak.
- 5.2 organisere uformelle tillitsvalgt treff som et permanent årlig tiltak

#### **6. Samarbeide med andre aktuelle organisasjoner på regionalt plan.**

MFO Oslo/Akershus/Østfold skal:

- 6.1 søke samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner i tariffpolitiske og faglige spørsmål.  
*Tiltak: MFO O/A/Ø må oppfordre arbeidsplassstillitsvalgte i kommuner og fylkeskommuner til å samarbeide innenfor LOK sammenslutningen. MFO O/A/Ø må samarbeide med Norges Offisersforbund for å ivareta militærmusikernes interesser.*
- 6.2 ha en representant i : Kulturskolerådet for Oslo og Akershus, LO Akershus Stat og kommune, LO i Oslos representantskap og i aktuelle utvalg i Borg og Oslo bispedømmeråd.

#### **7. Holde kontakt med frilansere og studenter.**

*Tiltak: MFO O/A/Øs frilansrepresentant og studentrepresentant har som primæroppgave å holde kontakt med respektive medlemmer og å legge til rette for kurs og opplæring av disse samt å ivareta disse medlemmers interesser innad i regionslaget.*

**29.04.08**