

Særavtale for barnehager – Oslo

1 Forankring, ikrafttredelse og varighet

Denne særavtale er inngått med hjemmel i kapittel 0 i Hovedtariffavtalen.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.01.2009 – 31.12.2010 for KA's medlemmer i Oslo.

Hvis særavtalen ikke er skriftlig er sagt opp av noen av partene innen en måned før utløpstid, anses avtalen fornyet for 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

2 *Styrere, førskolelærere og pedagogiske ledere*

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr uke, hvorav 33,5 timer skal være bundet til institusjonen. Ubunden arbeidstid gjelder ikke for styrer. Før- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av den bundne arbeidstid, gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.

For de førskolelærere som har gjennomgått 3-årig førskolelærerutdanning med et mellom liggende praksisår, godkjennes også praksisåret i lønnsansienniteten.

Lønn til styrer

Styrer av barnehage skal være sikret en lønn som ligger minst 3 lønnstrinn (etter Oslo kommunes regulativ) over hva vedkommende ville hatt som grunninnplassert i kode 237 Pedagogisk leder med 16 års ansiennitet.

Styrer ved spesialinstitusjon med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsutdanning lønnes 2 lønnstrinn (etter Oslo kommunes regulativ) høyere enn den vedkommende ville hatt som førskolelærer, dog minst 2 lønnstrinn høyere enn den høyest lønte førskolelærer ved institusjonen.

3 Øvrig barnehagepersonale

Arbeidstiden er 37,5 timer pr uke. Inndelingen av arbeidstiden fastsettes av virksomheten etter konferanse med de tillitsvalgte, idet det tas hensyn til krav som driften av barnehagen stiller.

Barnepleier/barnehageassistent/fagarbeider i barnehage som etter beordring tjenestegjør i pedagogisk leders sted, avlønnes som førskolelærer under forutsetning av at det er gitt dispensasjon fra utdanningskravene.

Dersom vilkårene etter foregående ledd ikke er oppfylt, gis barnepleier/barnehageassistent/fagarbeider som etter beordring tjenestegjør i pedagogisk leders sted, 2 lønnstrinn (etter Oslo kommunes regulativ) i tillegg.

Barnepleier/barnehageassistent/fagarbeider i barnehage i heldagsstilling som har fungert

i stilling som pedagogisk leder, får etter 1 ukes stedfortredertjeneste arbeidstiden beregnet på samme måte som førskolelærere.

4 Generelt

I den utstrekning foreldremøter, personalmøter eller andre møter i regi av arbeidsgiver/virksomheten pålegges utenfor arbeidstiden, skal medgått tid enten avspaseres eller betales med overtidsbetaling etter Hovedtariffavtalens bestemmelser. Avspaseringen skjer time for time og overtidstillegget utbetales. Det samme gjelder dugnad som er godkjent av arbeidsgiver/virksomheten.

Jul- og nyttårsaftnen er fridager uten trekk i lønn.

Ansatte som får ordinær timebetaling for deltakelse i personalmøter/foreldremøter gis et tillegg på kr 50,- pr dag når oppholdet mellom arbeidsperioder er av minst 2 ½ timers varighet.

Protokolltilførsel

Ordningen med 9 dagers tjenestefri med lønn i tillegg til 21 virkedager ferie opprettholdes for de barnehagene som ønsker det. Eventuell avvikling av feriedagene følger bestemmelsene som partene er enige om i særskilt protokoll. Det er en forutsetning at det overhodet ikke blir inntatt sommervikarer (20.06 – 20.08).

Der barnehagene er stengt ut over lovens ferielengde, skal de tilsatte beholde full lønn. De kan i denne tiden pålegges annet arbeid i virksomheten. Hvis det gis fri med lønn, skal fritiden fordeles så likt som mulig. Ved delvis belegg kan betjeningen reduseres tilsvarende.