

**KS og arbeidstakerorganisasjonene er enige om at fram til 30.04.2006 skal følgende arbeidstidsregler praktiseres for personale som underviser ved kommunale musikk- og kulturskoler:**

1. Tilpasningen for undervisningspersonalet til fellesbestemmelsenes § 2.3 gjøres gjeldende for de som underviser i musikk- og kulturskolene.

**MFOs kommentar:**

*Fellesbestemmelsene (hovedtariffavtalen kap.1) § 2.3 lyder:*

*”Tilsettingsforhold regnes fra dato til dato, men likevel slik at et tilsettingsforhold som varer et skolehalvår regnes fra 01.08. til 31.12, henholdsvis 01.01 til 31.07 og et tilsettingsforhold som varer et skoleår regnes fra 01.08 til 31.07, inklusive lovbestemt feriefritid.”*

*Denne bestemmelsen er identisk med den som gjaldt i den tidligere særavtalen.*

2. Det gjelder en skoletid/fellestid på 1300 timer, som for grunnskolens barnetrinn. I denne tiden ligger en årsramme for undervisning på inntil 740 timer. I skoletid/ fellestid inngår bl.a. følgende aktiviteter: Egenøving/egenutvikling, reise mellom arbeidssteder og nødvendig pausetid.

**MFOs kommentar:**

*Årsverket er delt inn i fellestid på 1300 timer og selvstendig tid på 387,5 timer. I fellestiden ligger det en årsramme for undervisning på inntil 740 timer. Dette kan lokalt avtales en lavere årsramme for undervisning.*

*Egenøving/egenutvikling, reise mellom arbeidsstedene og nødvendig pausetid skal inngå i fellestiden.*

*For- og etterarbeid kan inngå både i fellestiden og i den selvstendige tiden.*

*MFO forutsetter at det tidligere volumet på tiden til egenøving eller egenutvikling (20% av årsverket for musikk- og kulturskolelærere og 30% av årsverket for distriktsmusikere) ikke reduseres, selv om disse arbeidsoppgavene ikke lenger kommer til uttrykk som et selvstendig element i arbeidstiden.*

3. Protokoll av 19.02.2001 om kompensasjon i forbindelse med avtalefestet ferie gjelder etter 01.03.2005 bare for de personene som får sin lønn beregnet etter bestemmelsene i kap 4 B.

**MFOs kommentar:**

*Arbeidstakere i hel stilling i musikk- og kulturskolene fikk pr. 1. 7.2001 en kompensasjon på 18 daværende T-trinn (kr 3.600) fordi undervisningstiden og tiden til utøvende musikervirksomhet ikke ble redusert som en følge av avtalefestede feriedager. Deltidstilsatte ble gitt en forholdsmessig kompensasjon i forhold til stillingsstørrelse.*

*Denne bestemmelsen gjelder nå ikke lenger for musikk- og kulturskolelærere som får sin lønn beregnet etter bestemmelsene i hovedtariffavtalen kap. 4 C eller kap. 5, eller for musikk- og kulturskoleledere som lønnes etter bestemmelsene i kap. 3, pkt. 3.4.2. Begrunnelsen er naturligvis at tilsvarende kompensasjon allerede er bakt inn i minstelønnsatsen i kap. 4 C.*

*Med henvisning til den informasjonen som tidligere er gitt både fra KS og MFO i tiden etter tariffrevisjonen i 2004, må det imidlertid også presiseres at kompensasjonen skal gjelde for alle musikk- og kulturskolelærere fram til 1.3.2005. Dersom kompensasjonen utbetales etter den tid til ansatte som ikke lenger har krav på den, kan arbeidsgiver ved senere lønnsutbetalinger trekke det som er for mye utbetalt bare etter avtale med den enkelte arbeidstaker.*

## **Generell kommentar fra MFO:**

### **A. Distriktsmusikere**

Arbeidstidsavtalen gjelder ikke for distriktsmusikere. KS viste til at det i Riksmeklingsmannens vedtatte forslag til protokoll sto at det skulle forhandles om en ny arbeidstidsavtale for musikk- og kulturskolelærere og ville derfor ikke innlemme distriktsmusikerne i den nye avtalen. Dette innebærer at det ikke foreligger nye, sentrale avtaler som medfører endringer i arbeidstidsordningene m.m. for distriktsmusikere. Distriktsmusikere har også etter 1.3.2005 krav på å få utbetalt den tidligere avtalte kompensasjonen for at tidsrammene for utøvende virksomhet og undervisning ikke ble redusert ved innføringen av den avtalefestede ferien, uansett hvilke bestemmelser i hovedtariffavtalen som legges til grunn for lønnsfastsettelsen.

### **B. Arbeidsplaner**

Den nye avtalen sier ikke noe om arbeidsplaner. Det forutsettes derfor at arbeidsplaner settes opp i samsvar med bestemmelsene [Arbeidsmiljøloven § 48](#).

### **C. Overtid og merarbeid**

Den nye avtalen sier ikke noe om lønn for overtid og merarbeid. Det forutsettes derfor at slikt arbeid lønnes etter bestemmelsen i [hovedtariffavtalen](#) kap. 1, § 6, hvor det også tas hensyn til uregistrerbart for- og etterarbeid m.m.

### **D. Vikarer og korttidstilsatte**

Den nye avtalen sier ikke noe om lønn for vikarer og korttidstilsatte. Det forutsettes derfor at vikarer lønnes etter bestemmelsen i [hovedtariffavtalen](#) kap. 1, § 12, pkt. 12.5, og at tilsvarende vurderinger legges til grunn for lønnsberegning for andre korttidstilsatte. Det er svært viktig at alle som får tilbud om vikariater eller annet midlertidig arbeid i musikk- og kulturskolene krever å få avklart lønnsbetingelsen før tilbudet aksepteres.

### **E. Tid til ledelse**

Arbeidstakerorganisasjonene hadde i disse forhandlingene bl.a. krav om at det skulle igangsettes et partsammensatt utvalg som skulle utrede behovet for å fortsatt ha en egen modell for beregning av tid til ledelse i forhold til skolen størrelse og aktivitet. KS mente at tidligere avtalt utvalgsarbeid var gjennomført på bakgrunn av en spørreundersøkelse KS på egen hånd hadde foretatt i musikk- og kulturskolene, og avviste dermed kravet. Organisasjonene har i en egen protokolltilførsel uttrykt uenighet med KS i dette spørsmålet, og MFO vurderer å reise kravet på nytt ved først anledning.

### **F. Instrumenter og utstyr**

Av Riksmeklingsmannens møtebok går det fram at dagens (pr. 30.4.2004) bestemmelser i skoleverket videreføres inntil reforhandling av aktuelle kommunale særavtaler. Krav om godtgjøring for bruk av private instrumenter og privat utstyr både i skoleverket og i musikk- og kulturskolene er reist i forbindelse med forhandlingene om revisjon av særavtalen om arbeidstøy. Arbeidstakerorganisasjonene har nå brutt disse forhandlingene, og brakt avtalerevisjonen inn for nemndsbehandling som ventes avslutte 17. mars 2005.

### **G. Varighet**

Den nye arbeidstidsavtalen, som strengt tatt ikke er noen avtale, men en "enighet", varer fram til 30. april 2006. MFO vil fortløpende vurdere å fremme krav om en mer detaljert avtale ved tariffrevisjonen 1. mai 2006. Da er også utvalgsarbeidene om arbeidstid m.m. i skoleverket avsluttet, og eventuelle overslag til musikk- og kulturskolene kan vurderes nærmere.