

Landsorganisasjonen i Norge

H E R

Deres ref.:

06/1344-012 011440/06 GG/ao 451.000

Vår ref.:

06-477 BH-OL

Dato:

4. desember 2006

STYRKET REPRESENTASJON I STYRENDE ORGANER I SELSKAP OG KONSERN- DEL AV LOs ARBEIDSPASSDEMOKRATIPROSJEKT

Vi viser til brev av 30.10.2006 og skal få gi følgende kommentarer:

Styrerepresentasjon må lovfestes i virksomheter med mer enn 10 ansatte

MFO er opptatt av at de ansatte gjennom sine tillitsvalgte må gis reell innflytelse på arbeidsplassenes utforming, arbeidsoppgaver, økonomiske disposisjoner og andre forhold av betydning for de ansatte, uansett virksomhetens størrelse. Vi har i vårt organisasjonsområde mange små og mellomstore virksomheter med høyst ulik grad av avtalefestet medbestemmelse, eller andre faste ordninger som gir ansatte tilstrekkelig innsyn og innflytelse.

Vi støtter derfor forslaget om å redusere terskelen for å kunne kreve ansatterepresentasjon i styrene fra 30 ansatte i virksomheten til 10. Det er vår erfaring at det er en klar fordel med minst to ansettereprerentanter i styrene, uavhengig av virksomhetens størrelse, men vi ser ofte at det i små virksomheter kan være vanskelig å oppnå forståelse for dette behovet. Vi mener derfor at de någjeldende tersklene bør senkes slik at det i virksomheter med mer enn 30 ansatte kan velges minst to representanter, og i virksomheter med 10-30 ansatte kan velges minst ett styremedlem og én observatør. Reglene må utformes slik at dette framstår som minimumskrav.

Vi støtter også forslaget om at lokal fagforening kan sette fram krav om styrerepresentasjon, men vil samtidig peke på at det antakelig oppstår et behov for å definere hva "lokal fagforening" er. Etter vårt skjønn bør definisjonen omfatte både arbeidsplassklubber og fagforbundenes lokale og regionale ledd.

Videre vil vi støtte forslaget om at styrene for virksomheter med mer enn 30 ansatte pålegges å ta initiativ til valg av ansattes styrereprerentanter, herunder å opprette valgstyre slik som beskrevet i representasjonsforskriften.

Lokale fagforeninger må kunne ta initiativ til konsernordninger og felles representasjonsordninger i foretaksgrupper

MFO organiserer pt ansatte i én virksomhet som må kunne kalles en foretaksgruppe. Vi har derfor ikke mye erfaring med slike konstruksjoner, men er i det store og hele enig i argumentasjonen og konklusjonen i høringsbrevet fra LO. Styrene for større virksomheter bør åpenbart pålegges plikt til å nedsette valgstyre som omfatter både mor- og datterselskaper, i tråd

med vår merknad i avsnittet ovenfor. Dersom det ikke oppnås gjennomslag for dette kravet, kan det være en alternativ løsning å gi lokal fagforening rett til å søke Bedriftsdemokratineemnda om at det etableres felles representasjonsordning.

Representasjon i alle næringer og foretaksformer

MFO kan i likhet med LO ikke se at det er grunnlag for at enkelte virksomheter eller sektorer skal være unntatt lovpålagt plikt til å etablere ansattrepresentasjon i alle besluttede organer. Etter vår oppfatning bør det kun være ett unntak fra denne hovedregelen, og det er der det høyeste organet er et direkte politisk valgt organ, som f.eks. et kommunestyre.

MFO har opplevd at uklarheter i dagens friskolelov er med på å vanskeliggjøre retten til å få fulle rettigheter for de ansattes representanter i styret i virksomheten. Vi har både tatt dette opp direkte med Kunnskapsdepartementet og Utdanningsdirektorat med utgangspunkt i en konkret sak, og vi har tematisert dette i høringssvar til endringer av friskoleloven, uten at vi har fått tydelige tilbakemeldinger på våre henvendelser.

Ansatte må få tilstrekkelig muligheter til å tilegne seg kompetanse og kunnskaper som er relevant for utøvelsen av styrevervet

MFO har de senere årene tilbudt elementære kurs til ansattes styreprerentanter i virksomheter innfor våre organisasjonsområder. Disse kursene har avdekket et enormt behov for mer omfattende skoling. Vi stiller oss derfor fullt ut bak et krav om at ansattes representanter og vararepresentanter i styrene skal ha automatisk rett til skoling.

Vi mener imidlertid også at den enkelte representant selv må ha mulighet for å velge hvor og av hvem opplæringen skal gis, og at slik opplæring dermed også kan gis i LO-regi.

Kvinner og menn i alle styrende organer?

MFO anser det som en selvfølge at begge kjønn er representert i besluttede fora i virksomhetene. Etter vårt syn er det naturlig at LO, med utgangspunkt i LO-kongressens vedtak om likestilling, allerede nå fremmer krav om at det skal være representanter av begge kjønn i alle styrende organer, og aller helst også med sikring om minst 35-40% andel av hvert kjønn.

Vi mener at å utsette dette spørsmålet ikke vil være å ta kongressens tydelige krav innen likestillingspolitikken på alvor.

Med vennlig hilsen

Musikernes fellesorganisasjon

Forbundet for utøvende kunstnere og pedagoger

Renée Rasmussen

Nestleder

Odd Langklopp
Forbundssekretær